

EJE:
Eje 3. Hidalgo Humano e Igualitario

OBJETIVO ESTRATÉGICO:
3.2 Educación de relevancia y equipada

OBJETIVO GENERAL:
NNA1. Contribuir al derecho de identidad de niñas, niños y adolescentes que garantice su pleno acceso a los servicios del Estado.

NOMBRE DEL INDICADOR:
Porcentaje de cumplimiento de acciones para para mejorar la convivencia en la comunidad universitaria de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México.

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR:
Mide el número de acciones implementadas para mejorar la convivencia en la comunidad universitaria mediante la implementación de la perspectiva de género y no violencia contra las mujeres.

¿HUBO LOGRO, PREMIO Y/O RECONOCIMIENTO?

No

RESULTADOS, OBRAS Y ACCIONES

Obras y acciones 1:

Aplicación de la Encuesta de Clima Organizacional de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México.

Obras y acciones 2:

Aplicación de las 22 Guías Protocolarias de Seguridad en la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México.

Obras y acciones 3:

Aplicación del Eje Transversal \"Ambientes de Sana Convivencia\" de los Consejos Técnicos Escolares de la Educación Superior.

LO QUE SIGUE...

- Seguir promoviendo la implementación de la perspectiva de género y la no violencia en contra de las mujeres.

UNIDAD DE OBSERVACIÓN DEL INDICADOR:

Acciones

TIPO DE INDICADOR:

Porcentaje

TENDENCIA:

Ascendente

OBJETIVO ESPECIFICO:

Proporcionar una educación que propicie el desarrollo integral de la comunidad universitaria para lograr bienestar y desarrollo pleno.

FUENTE:

Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México - 1. Área de Abogado General

REFERENCIAS ADICIONALES:

Secretaría de Educación Pública <http://www.hgo.sep.gob.mx/> Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México- Abogado General. Unidad Institucional para la Igualdad entre Hombres y Mujeres.

META 2018:

100

META 2019:

100.00

META 2020:

100

META 2021:

100

META 2022:

100

META 2030:

100.00

RESULTADO PID 2019:

100

¿QUE CONTIENE LA EVIDENCIA?

Gráficas de las respuestas de la Encuesta de Clima Organizacional , Minuta de trabajo del mes de abril del Consejo Técnico Escolar de Educación Superior, Capturas de pantalla de la publicación de las 22 Guías Protocolarias de Seguridad en la Pagina Institucional de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México.

FECHA INICIO DE LA EVIDENCIA:

01/01/2019

FECHA FIN DE LA EVIDENCIA:

7/15/2019

¿EXISTE EXPEDIENTE DOCUMENTAL?

No

COMENTARIOS:

Este informe es del periodo de Enero 2019 al 15 de Julio de 2019. Este Indicador se reporta de manera anual.

PERIODICIDAD:

Anual



Universidad Tecnológica de
la Zona Metropolitana del
Valle de México